

ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA POR EL QUE SE MODIFICA LA PLANTILLA ORGÁNICA DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO GOBERNU KONTSEILUAREN ERABAKIA, NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO ADMINISTRAZIOKO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN PLANTILLA ORGANIKOA ALDATZEN DUENA

El Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, de aplicación al personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra en virtud del artículo 106 de sus estatutos, establece la obligación de aprobación de la plantilla orgánica, en la que se relacionarán, debidamente clasificados, los puestos de trabajo que consten con indicación del nivel al que se adscriben y, en su caso, los requisitos específicos que deban acreditarse para poder acceder a los mismos, así como aquellos puestos que puedan proveerse por libre designación y los que tengan asignadas reglamentariamente las retribuciones complementarias establecidas.

1993ko abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuak ezartzen du plantilla organikoa onetsi egin behar dela. Foru dekretu horren bidez onetsi zen Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategina, aplikatu beharrekoa Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazioko eta Zerbitzuetako langileei, Unibertsitatearen Estatutuen 106. artikulua araber. Plantilla horretan, lanpostuak zerrendatu behar dira, behar bezala sailkaturik, eta adierazi behar da bakoitza zein mailari dagoen atxikia, eta, bidezkoa denean, lanpostuan aritzeko egiaztatu behar diren betebeharrak espezifikoa, bai eta izendapen librearen bidez bete daitezkeen lanpostuak eta erregelamenduaren araber ezarri diren ordainsari osagarriak esleituak dauzkatena ere.

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 6 de octubre de 2009, publicado mediante Resolución del Rector 1600/2009, de 30 de octubre, fue aprobada la plantilla orgánica del personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra. Dicha plantilla, que ha sido sucesivamente modificada, es objeto de publicación anual, reflejando la estructura orgánica y la situación existente a 31 de diciembre de cada año, la última de las cuales tuvo lugar en el Boletín Oficial de Navarra nº 36 de fecha 18 de febrero de 2022, mediante Resolución 70/2022, de 19 de enero, del Rector.

Gobernu Kontseiluak 2009ko urriaren 6an hartu zuen erabaki baten bidez —zeina 2009ko urriaren 30ean errektoreak emandako 1600/2009 Ebazpenaren bidez argitaratu baitzen—, onetsi egin zen Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazioko eta Zerbitzuetako langileen plantilla organikoa. Plantilla hori askotan aldatu da, urtero argitaratzen da, eta urte bakoitzeko abenduaren 31n dagoen egoera eta egitura organikoa islatzen ditu. Hain zuzen, 2022ko otsailaren 18an argitaratu zen azkenekoa, Nafarroako Aldizkari Ofizialaren 36. zenbakian, errektoreak 2022ko urtarrilaren 19an emandako 70/2022 Ebazpenaren bidez.

A instancia de algunos servicios y unidades orgánicas, es necesario realizar diversas modificaciones de dicha plantilla orgánica que permitan adaptarla a las necesidades reales de los mismos.

Presentada la propuesta en la Mesa de Negociación y oídos los Sindicatos con representación en la Universidad Pública de Navarra, el Gerente propone al Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el 6 de mayo de 2022, la adopción del siguiente:

ACUERDO

Primero.- Aprobar las modificaciones de la plantilla orgánica del personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra, que se incluyen en la memoria que se adjunta como Anexo.

Segundo.- Publicar el presente Acuerdo en el Tablón Electrónico de la Universidad Pública de Navarra y en el Boletín Oficial de Navarra.

Tercero.- El presente acuerdo entrará en vigor el día de su publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad Pública de Navarra.

Cuarto.- Frente al presente Acuerdo cabe la interposición de recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno o recurso contencioso administrativo ante los Juzgados del mismo orden, en el plazo de un mes o de dos meses respectivamente, contados ambos desde el día siguiente al de su publicación

Zerbitzu eta unitate organiko batzuek hala eskatu baitute, beharrezkoa da plantilla organikoan zenbait aldaketa egitea, zerbitzu eta unitate horien benetako beharretara egokitzeko.

Proposamena Negoziatio Mahaian aurkeztuta, eta Nafarroako Unibertsitate Publikoan ordezkariak duten sindikatuei entzun ondoren, hau da kudeatzaileak, 2022ko maiatzaren 6an egindako bileran, Gobernu Kontseiluari proposatu dion

ERABAKIA

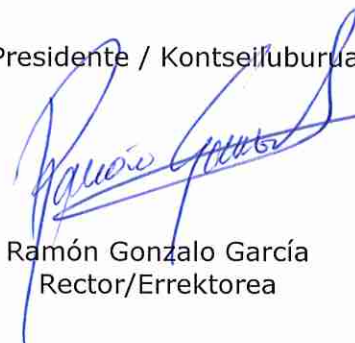
Lehena.- Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazio eta Zerbitzuetako Langileen plantilla organikoaren aldaketak onestea. Eranskin gisa gehitu den oroitidazkian daude aldaketa horiek.

Bigarrena.- Erabaki hau Nafarroako Unibertsitate Publikoaren iragarki-ohol elektronikoa eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Hirugarrena.- Erabaki honek Nafarroako Unibertsitate Publikoaren iragarki-ohol elektronikoa argitaratzen den egunean hartuko du indarra.

Laugarrena.- Erabaki honen aurka zilegi da berraztertze errekurtsoa aurkeztea Gobernu Kontseiluari zuzendua, hilabeteko epean, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Nafarroako maila bereko epaitegietan, bi hilabeteko epean, biak ere argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

El Presidente / Kontseiluburua


Ramón Gonzalo García
Rector/Errektorea


upna
Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa

ANEXO

MEMORIA DE MODIFICACIONES DE LA PLANTILLA ORGÁNICA DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA.

ERANSKINA

OROITIDAZKIA: NAFARROAKO
UNIBERTSITATE PUBLIKOKO
ADMINISTRAZIOKO ETA
ZERBITZUETAKO LANGILEEN
PLANTILLA ORGANIKOAREN
ALDAKETAK.

EJERCICIO 2022

2022. URTEKO EKITALDIA

A.-MODIFICACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO**B.1. MODIFICACIÓN DE IDIOMAS DE PUESTOS DE TRABAJO**

Se establece la modificación del siguiente puesto de trabajo:

GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN/ SECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Nº Plaza Lanpostu zk	Puesto Postua	Idioma Inicial Lehen zuen hizkuntza	Idioma Final Orain duen hizkuntza
265	TÉCNICO P.B. OLko TEKNIKARIA	---	EUSKERA C1 EUSKARA (C1)

Justificación: Debido a la necesidad de atender a las personas usuarias en Euskera ya que ninguna plaza de la Sección tiene este requisito idiomático.

A.- LANPOSTUEN ALDAKETAK**B.1. LANPOSTUEN HIZKUNTZAREN ALDAKETA**

Lanpostu honen aldaketa ezarri da:

KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / UNIBERTSITATE ZABALPENAREN ATALA

Justifikazioa: erabiltzaileei arreta euskaraz emateko premia dago, eta Ataleko lanpostu batek ere ez du hizkuntza-eskakizun hori.

B.2. MODIFICACIÓN DE ADSCRIPCIÓN DE PLAZAS

Se modifica la adscripción de las siguientes plazas:

GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE CENTROS Y DEPARTAMENTOS / UNIDAD DE GESTIÓN Y COORDINACIÓN

B.2. LANPOSTUEN ATXIKIPENAREN ALDAKETA

Lanpostu hauen atxikipena aldatu da:

KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / IKASTEGIEN ETA SAILEN ATALA / KUDEAKETARAKO ETA KOORDINAZIOZAKO UNITATEA

Nº Plaza	Puesto	Adscripción Inicial	Adscripción Final
386	ADMINISTRATIVO P.B.	GERENCIA / - / - / -	GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE CENTROS Y DEPARTAMENTOS / UNIDAD DE GESTIÓN Y COORDINACIÓN - UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO 1
415	ADMINISTRATIVO P.B.	GERENCIA / - / - / -	GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE CENTROS Y DEPARTAMENTOS / UNIDAD DE GESTIÓN Y COORDINACIÓN - UNIDAD DE APOYO ADMINISTRATIVO 6

Lanpostu zk.	Postua	Lehen zuen atxikipena	Orain duen atxikipena
386	OLko ADMINISTRARIA	KUDEATZAILETZA / - / - / -	KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / IKASTEGIEN ETA SAILEN ATALA / KUDEAKETARAKO ETA KOORDINAZIOZAKO UNITATEA - LAGUNTZA ADMINISTRATIBOKO 1. UNITATEA
415	OLko ADMINISTRARIA	KUDEATZAILETZA / - / - / -	KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / IKASTEGIEN ETA SAILEN ATALA / KUDEAKETARAKO ETA KOORDINAZIOZAKO UNITATEA - LAGUNTZA ADMINISTRATIBOKO 6. UNITATEA

JK

Justificación: Adscribir las plazas a las unidades donde se precisa para su inclusión en el proceso de estabilización establecido en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

B.3. MODIFICACIÓN DE CAMPUS

Se modifica el Campus de las siguientes plazas:

GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE CENTROS Y DEPARTAMENTOS / UNIDAD DE GESTIÓN Y COORDINACIÓN

Justifikazioa: beharrezkoa da lanpostuak premiazkoak diren unitateei atxikitzea, horiek enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presako neurriei buruzko 2021eko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritako egonkortze prozesuan sartzeko.

B.3. EZARRITAKO CAMPUSAREN ALDAKETA

Lanpostu hauek ezarria duten campusa aldatu da:

KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / IKASTEGIEN ETA SAILEN ATALA / KUDEAKETARAKO ETA KOORDINAZIORAKO UNITATEA

Nº Plaza Lanpostu zk	Puesto Postua	Campus Inicial Lehen ezarria zuen campusa	Campus Final Orain ezarria duen campusa
386	ADMINISTRATIVO P.B. OLko ADMINISTRARIA	PAMPLONA IRUÑEA	TUDELA TUTERA
415	ADMINISTRATIVO P.B. OLko ADMINISTRARIA	PAMPLONA IRUÑEA	TUDELA TUTERA

Justificación: Adscribir las plazas a la ubicación donde se precisa para su inclusión en el proceso de estabilización establecido en la disposición adicional octava de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.

Justifikazioa: beharrezkoa da lanpostuak premiazkoak diren kokalekuei atxikitzea, horiek enplegu publikoan behin-behinekotasuna murrizteko presako neurriei buruzko 2021eko abenduaren 28ko 20/2021 Legearen zortzigarren xedapen gehigarrian ezarritako egonkortze prozesuan sartzeko.

