

ACUERDO DE CONSEJO DE GOBIERNO POR EL QUE SE MODIFICA LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE PERSONAL DOCENTE E INVESTIGADOR DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA PARA EL AÑO 2022

Mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno, de 10 de febrero de 2022, fue aprobada la Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad Pública de Navarra para el año 2022. Dicho Acuerdo fue publicado en el Boletín Oficial de Navarra de 1 de marzo de 2022.

La Oferta aprobada incluye, en el turno libre las siguientes plazas:

- 2 plazas de Catedrático, reservadas para personal investigador que haya obtenido el certificado I3 o, en caso de que esta reserva no se utilice, a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales que hayan obtenido el certificado I3, de conformidad con lo señalado en el artículo 20.Uno.3.I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.
- 40 plazas de Titular de Universidad.
- 28 plazas de Profesor Contratado Doctor, de las cuales 8 están reservadas para personal investigador que haya obtenido el certificado I3 o, en caso de que esta reserva no se utilice, a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales que hayan obtenido el certificado I3, de conformidad con lo señalado en el artículo 20.Uno.3.I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

En total, por tanto, 70 plazas de las que 10 están destinadas a dar cumplimiento a la reserva para personal investigador que la Ley General de Presupuestos del Estado para 2022 establece, tal como hemos señalado.

Con fecha 11 de abril de 2022 se ha recibido un escrito del Director General de Costes de Personal de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública, que reitera otro similar al parecer remitido con fecha 14 de marzo de 2022, en la que se requiere a la Universidad Pública de Navarra que modifique su Oferta de Empleo Público, por cuanto interpreta que la misma no da cumplimiento a la reserva de un 15% de plazas establecida en el repetidamente citado artículo 20.Uno.3.I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

ERABAKIA, GOBERNU KONTSEILUARENA, NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO IRAKASLE ETA IKERTZAILEEN 2022. URTEKO LAN PUBLIKOAREN ESKAINTZA ALDATZEN DUENA

Gobernu Kontseiluak, 2022ko otsailaren 10eko bileran, erabaki baten bidez, Nafarroako Unibertsitate Publikoko irakasle eta ikertzaileen 2022. urteko lan publikoaren eskaintza onetsi zuen. Erabaki hori 2022ko martxoaren 1eko Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu zen.

Onetsitako eskaintzak lanpostu hauek hartzen ditu barne txanda irekian:

- Katedradun izateko 2 lanpostu, I3 ziurtagiria lortu duten ikertzaileentzat erreserbatuak, edo, erreserba hori erabiltzen ez bada, I3 ziurtagiria lortu duten Espainiako nahiz nazioarteko bikaintasun programetako beste ikertzaile batzuentzat, 2022. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren 2021eko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20.Bat.3.I) artikuluan jasotakoari jarraikiz.
- Unibertsitateko irakasle titular izateko 40 lanpostu.
- Kontratupeko irakasle doktore izateko 28 lanpostu. Horietako 8 lanpostu I3 ziurtagiria lortu duten ikertzaileentzat daude erreserbatuak, edo, erreserba hori erabiltzen ez bada, I3 ziurtagiria lortu duten Espainiako nahiz nazioarteko bikaintasun programetako beste ikertzaile batzuentzat, 2022. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren 2021eko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20.Bat.3.I) artikuluan jasotakoari jarraikiz.

Horrenbestez, 70 lanpostu eskaintzen dira guztira eta, adierazi dugun bezala, horietako 10 lanpostu 2022. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren Legeak ikertzaileentzat ezartzen duen erreserba betetzera bideratuak daude.

2022ko apirilaren 11n, Ogasuneko eta Funtzio Publikoko Ministerioaren Aurrekontu eta Gastuen Estatu Idazkaritzaren Langileriaren Kostuen zuzendari nagusiaren idazki bat jaso genuen, 2022ko martxoaren 14an bidali omen zuen antzeko beste bat errepikatzen zuena. Idazki horretan Nafarroako Unibertsitate Publikoari eskatu zion bere lan publikoaren eskaintza aldatzeko, interpretatu zuelako eskaintza horrek ez zuela betetzen 2022. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren 2021eko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20.Bat.3.I) artikuluan lanpostuen % 15 erreserbatzeari buruz ezarritakoa.

Visto el informe emitido por el Servicio de Recursos Humanos.

Informada la Junta del Personal Docente e Investigador, así como el Comité de Empresa del Personal Docente Contratado.

A propuesta del Vicerrector de Profesorado, con informe favorable de la Comisión Académica, el Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el día 30 de junio de 2022, adopta el siguiente

ACUERDO

Primero.- Modificar la Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad Pública de Navarra para el año 2022, a fin de dar cumplimiento al requerimiento formulado por la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública en relación a la reserva de un 15% de plazas establecida en el repetidamente citado artículo 20.Uno.3.I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022.

La Oferta de Empleo Público del Personal Docente e Investigador de la Universidad Pública de Navarra para el año 2022, en lo que se refiere a plazas de turno libre, sería la siguiente:

I. Personal docente e investigador funcionario

I. Irakasle eta ikertzaile funtzionarioak

I.

Cuerpo Kidegoa	Grupo taldea	Total Plazas Lanpostuak guztira
Catedrático de Universidad Unibertsitateko katedraduna	A1	2 (*)
Titular de Universidad Unibertsitateko titularra	A1	40 (*)

(*) Las dos plazas de Catedrático de Universidad y una de las plazas de Titular de Universidad corresponden a la reserva contenida en el artículo 20.Uno.3.I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, para personal investigador que haya obtenido el certificado I3 o, en caso de que esta reserva no se utilice, a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales que hayan obtenido el certificado I3.

Ikusirik Giza Baliabideen Zerbitzuak emandako txostena.

Irakasle eta Ikertzaileen Batzordeari eta Kontratupeko Irakasleen Enpresa Batzordeari honen berri eman eta gero.

Irakasleen Gaietarako errektoreordeak proposaturik eta Batzorde Akademikoak aldeko txostena eman duenez, honako hau da Gobernu Kontseiluak 2022ko ekainaren 30ean egindako bileran hartu duen

ERABAKIA:

Lehenbizikoa.- Nafarroako Unibertsitate Publikoko irakasle eta ikertzaileen 2022. urteko lan publikoaren eskaintza aldatzea Ogasuneko eta Funtzio Publikoko Ministerioaren Aurrekontu eta Gastuen Estatu Idazkaritzak egindako eskaera betetzeko, hots, 2022. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren 2021eko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20.Bat.3.I) artikuluan lanpostuen % 15 erreserbatzeari buruz ezarritakoa betzeari buruz egindako eskaera.

Nafarroako Unibertsitate Publikoko irakasle eta ikertzaileen 2022. urteko lan publikoaren eskaintzak lanpostu hauek hartzen ditu barne txanda irekian:

II. Personal docente e investigador contratado con vinculación permanente

II.- Lotura iraunkorra duten kontratupeko irakasle eta ikertzaileak

Categoría Kategoria	Total Plazas Lanpostuak gutzira
Profesor contratado doctor Kontratupeko irakasle doktorea	28 (*)

(*) Ocho de dichas plazas corresponden a la reserva contenida en el artículo 20.Uno.3.I) de la Ley 22/2021, de 28 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2022, para personal investigador que haya obtenido el certificado I3 o, en caso de que esta reserva no se utilice, a otros investigadores de programas de excelencia, nacionales o internacionales que hayan obtenido el certificado I3.

Segundo. Comunicar el presente Acuerdo al Vicerrectorado Profesorado, al Servicio de Recursos Humanos,

Tercero. Trasladar el presente acuerdo al Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital del Gobierno de Navarra y a la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos del Ministerio de Hacienda y Función Pública

Cuarto. Ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Navarra y en el Tablón Electrónico de la UPNA.

Quinto.- Frente al presente Acuerdo podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial, conforme a las disposiciones establecidas en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

(*) Lanpostu horietako zortzi I3 ziurtagiria eskuratu duten ikertzaileentzat gorderik daude, 2022. urterako Estatuko Aurrekontu Orokorren 2021eko abenduaren 28ko 22/2021 Legearen 20.Bat.3.I) artikuluan jasotakoari jarraikiz, edo, erreserba hori erabiltzen ez bada, Espainiako edo nazioarteko bikaintasun programetako beste ikertzaile batzuentzat, hauek ere I3 ziurtagiria eskuratu badute.

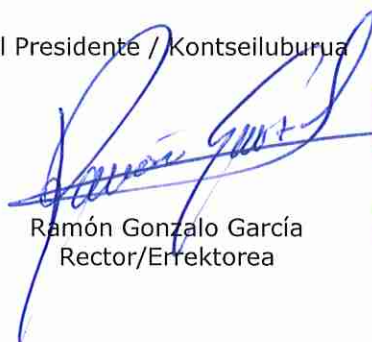
Bigarrena.- Erabaki honen berri ematea Irakasleen Gaietarako Errektoreordetzari eta Giza Baliabideen Zerbitzuari.

Hirugarrena.- Erabaki hau helaraztea Nafarroako Gobernuaren Unibertsitateko, Berrikuntzako eta Eraldaketa Digitaleko Departamentuari eta Ogasuneko eta Funtzio Publikoko Ministerioaren Aurrekontu eta Gastuen Estatu Idazkaritzari.

Laugarrena.- Erabaki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean eta NUPen iragarki-ohol elektronikoan argitarara dadila agintzea.

Bosgarrena.- Erabaki honen kontra zilegi da administrazioarekiko auzi-errekurtsoa jartzea Nafarroako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, erabakia Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen xedapenetan ezarritakoarekin bat.

El Presidente / Kontseiluburua



Ramón Gonzalo García
Rector/Errektorea

