upna
Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa
Consejo de Gobierno / Gobernu Kontseilua
Sesión / Bilera 15-3-2022

ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA POR EL QUE SE MODIFICA LA PLANTILLA ORGÁNICA DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA

El Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, de aplicación al personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra en virtud del artículo 106 de sus estatutos, establece la obligación de aprobación de la plantilla orgánica, en la que se relacionarán, debidamente clasificados, los puestos de trabajo que consten con indicación del nivel al que se adscriben y, en su caso, los requisitos específicos que deban acreditarse para poder acceder a los mismos, así como aquellos puestos que puedan proveerse por libre designación y los que tengan asignadas reglamentariamente las retribuciones complementarias establecidas.

Por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 6 de octubre de 2009, publicado mediante Resolución del Rector 1600/2009, de 30 de octubre, fue aprobada la plantilla orgánica del personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra. Dicha plantilla, que ha sido sucesivamente modificada, es objeto de publicación anual, reflejando la estructura orgánica y la situación existente a 31 de diciembre de cada año, la última de las cuales tuvo lugar en el Boletín Oficial de Navarra nº 36 de fecha 18 de febrero de 2022, mediante Resolución 70/2022, de 19 de enero, del Rector.

A instancia de algunos servicios y unidades orgánicas, es necesario realizar diversas modificaciones de dicha plantilla orgánica que permitan adaptarla a las necesidades reales de los mismos.

Presentada la propuesta en la Mesa de Negociación y oídos los Sindicatos con representación en la Universidad Pública de Navarra, el Gerente propone al Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el 15 de marzo de 2022, la adopción del siguiente:

ACUERDO

Primero.- Aprobar las modificaciones de la plantilla orgánica del personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra, que se incluyen en la memoria que se adjunta como Anexo.

NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO GOBERNU KONTSEILUAREN ERABAKIA, NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO ADMINISTRAZIOKO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN PLANTILLA ORGANIKOA ALDATZEN DUENA

1993ko abuztuaren 30eko 251/1993 Legegintzako Foru Dekretuak ezartzen du plantilla organikoa onetsi egin behar dela. Foru dekretu horren bidez onetsi zen Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategina, aplikatu beharrekoa Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazioko eta Zerbitzuetako langileei, Unibertsitatearen Estatutuen 106. artikuluaren arabera. Plantilla horretan, lanpostuak zerrendatu behar dira, behar bezala sailkaturik, eta adierazi behar da bakoitza zein mailari dagoen atxikia, eta, bidezkoa denean, lanpostuan aritzeko egiaztatu behar diren betebehar espezifikoak, bai eta izendapen librearen bidez bete daitezkeen lanpostuak eta erregelamenduaren arabera ezarri diren ordainsari osagarriak esleituak dauzkatenak ere.

Gobernu Kontseiluak 2009ko urriaren 6an hartu zuen erabaki baten bidez —zeina 2009ko urriaren 30ean errektoreak emandako 1600/2009 Ebazpenaren bidez argitaratu baitzen—, onetsi egin zen Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazioko eta Zerbitzuetako langileen plantilla organikoa. Plantilla hori askotan aldatu da, urtero argitaratzen da, eta urte bakoitzeko abenduaren 31n dagoen egoera eta egitura organikoa islatzen ditu. Hain zuzen, 2022ko otsailaren 18an argitaratu zen azkenekoa, Nafarroako Aldizkari Ofizialaren 36. zenbakian, errektoreak 2022ko urtarrilaren 19an emandako 70/2022 Ebazpenaren bidez.

Zerbitzu eta unitate organiko batzuek hala eskatu baitute, beharrezkoa da plantilla organikoan zenbait aldaketa egitea, zerbitzu eta unitate horien benetako beharretara egokitzeko.

Proposamena Negoziazio Mahaian aurkeztuta, eta Nafarroako Unibertsitate Publikoan ordezkaritza duten sindikatuei entzun ondoren, hau da kudeatzaileak, 2022ko martxoaren 15ean egindako bileran, Gobernu Kontseiluari proposatu dion

ERABAKIA

Lehena.- Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazioko eta Zerbitzuetako Langileen plantilla organikoaren aldaketak onestea. Eranskin gisa gehitu den oroitidazkian daude aldaketa horiek.

Segundo.- Publicar el presente Acuerdo en el Tablón Electrónico de la Universidad Pública de Navarra y en el Boletín Oficial de Navarra.

Tercero.- El presente acuerdo entrará en vigor el día de su publicación en el Tablón Electrónico de la Universidad Pública de Navarra.

Cuarto.- Frente al presente Acuerdo cabe la interposición de recurso potestativo de reposición ante el Consejo de Gobierno o recurso contencioso administrativo ante los Juzgados del mismo orden, en el plazo de un mes o de dos meses respectivamente, contados ambos desde el día siguiente al de su publicación

Bigarrena.- Erabaki hau Nafarroako Unibertsitate Publikoaren iragarki-ohol elektronikoan eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Hirugarrena.- Erabaki honek Nafarroako Unibertsitate Publikoko iragarki-ohol elektronikoan argitaratzen den egunean hartuko du indarra.

Laugarrena.- Erabaki honen aurka zilegi da berraztertzeko errekurtsoa aurkeztea Gobernu Kontseiluaren aurrean, hilabeteko epean, edo administrazioarekiko auzi-errekurtsoa Nafarroako maila bereko epaitegietan, hilabete bateko edo bi hilabeteko epean, biak ere argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

El Presidente / Kontseiluburua

upna
Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa

Ramón Gonzalo García
Rector/Errektorea

upna
Universidad Pública de Navarra
Nafarroako Unibertsitate Publikoa

ANEXO

ERANSKINA

MEMORIA DE MODIFICACIONES DE LA PLANTILLA ORGÁNICA DEL PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA.

OROITIDAZKIA: NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO ADMINISTRAZIOKO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN PLANTILLA ORGANIKOAREN ALDAKETAK.

EJERCICIO 2022

2022. URTEKO EKITALDIA

A. REACIÓN DE PLAZAS

Se crean la siguiente plaza:

GERENCIA /SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Gestor P.B.
. Nivel: B
. Nº de plaza: 866
. Jornada: Mañana
. Localidad: Pamplona
. Compl. Incompatibilidad: 35%
. Compl. Puesto Trabajo: 6,73%
.Justificación: Reestructurar la plantilla de la Sección dotándola de una plaza necesaria para la gestión de los procedimientos que corresponden a la unidad.

A. SORTZEN DIREN LANPOSTUAK

Honako lanpostu hau sortu da:

KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / UNIBERTSITATE ZABALPENAREN ATALA

OLko kudeaketaria
. Maila: B
. Lanpostuaren zk.: 866
. Lanaldia: goizez
. Herria edo hiria: Iruñea
. Bateraezintasunaren osag.: % 35
. Compl. Lanpostuaren osag.: % 6,73
. Justifikazioa: Ataleko plantilla berregituratzea, eta beharrezkoa den lanpostu bat sortzea unitateari dagozkion prozedurak kudeatzeko.

B.-MODIFICACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

B.1. MODIFICACIÓN DE ESPECIALIDAD DE PUESTOS DE TRABAJO

Se establece la especialidad del siguiente puesto de trabajo:

GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE CENTROS Y DEPARTAMENTOS / DEPARTAMENTO DE INGENIERÍA - UNIDAD DE APOYO AL LABORATORIO

B.- LANPOSTU ALDAKETAK

B.1. LANPOSTUEN ESPEZIALITATEAREN ALDAKETA

Lanpostu honen espezialitatea ezarri da:

KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / IKASTEGIEN ETA SAILEN ATALA / INGENIARITZA SAILA - LABORATEGIARI LAGUNTZEKO UNITATEA

Nº Plaza Lanpostu zk.	Puesto Lanpostua	Especialidad Inicial Hasierako espezialitatea	Especialidad Final Amaierako espezialitatea
525	OFICIAL SERVICIOS DE LABORATORIO LABORATEGIKO ZERBITZUETAKO OFIZIALA	---	ELECTRÓNICA ELEKTRONIKA

Justificación: Se establece la especialidad correspondiente a una plaza ya existente en plantilla pero que no tenía definida la especialidad. La elección de la especialidad electrónica, a petición del Departamento de Ingeniería, responde al aumento de las necesidades electrónicas en el mismo, existiendo, en la actualidad, una sola plaza con dicha especialidad.

C.- AMORTIZACIÓN DE PLAZAS

Se amortizan las siguientes plazas:

GERENCIA / SERVICIO DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN / SECCIÓN DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA/ UNIDAD DE CULTURA Y DEPORTES

RESPONSABLE (Oficina Cultura y Deportes)
. Nivel: B/C&
. Nº de plaza: 267
Justificación: Adecuación de la estructura de la plantilla a las necesidades reales tras la creación de nuevo puesto de Gestor P.B.

Justifikazioa: Plantillan jada badagoen baina espezialitatea zehaztu gabe zuen lanpostu bati dagokion espezialitatea ezarri da. Ingeniaritza Sailak hala eskatuta, Elektronikako espezialitate aukeratu da premia elektronikoak handitu direlako. Gaur egun, lanpostu bakarra dago espezialitate horrekin.

C.- LANPOSTUEN AMORTIZAZIOA

Lanpostu hauek amortizatu dira:

KUDEATZAILETZA / INFORMAZIO ETA KOMUNIKAZIO ZERBITZUA / UNIBERTSITATE ZABALPENAREN ATALA / KULTURA ETA KIROL UNITATEA

ARDURADUNA (Kulturako eta Kiroletako Bulegoa)
. Maila: B/C&
. Lanpostuaren zk.: 267
Justifikazioa: Plantillaren egitura benetako beharretara egokitzea OLko kudeaketariaren lanpostu berria sortu eta gero.