

ACUERDO DEL CONSEJO DE GOBIERNO DE LA UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA POR EL QUE SE APRUEBA LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE SU PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS CORRESPONDIENTE A LA TASA DE REPOSICIÓN PARA EL AÑO 2021

La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, establece en su articulado los límites en la incorporación de nuevo personal a las Administraciones Públicas, así como las excepciones aplicables en determinados sectores de la actividad pública, fijando a estos efectos la tasa de reposición máxima a alcanzar. Concretamente la tasa de reposición que corresponde a las plazas de personal de administración y servicios de las universidades, de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la citada Ley, es del 110 por ciento.

El cálculo de la tasa de reposición de efectivos, en función del número de empleados fijos que durante el ejercicio 2021 han dejado de prestar servicios en esta Universidad, conforme al cálculo previsto en el apartado 7 del artículo 19. Uno de la La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, es de una plaza.

Teniendo esto en cuenta, es preciso aprobar la Oferta de Empleo Público correspondiente al año 2021, que incluye la única plaza resultante de la aplicación de la tasa de reposición. Su validez estará condicionada, de conformidad con el artículo 19. Dos de la repetidamente citada La Ley 11/2020, de 30 de diciembre, a que la convocatoria de las plazas se efectúe, mediante su publicación en el Boletín Oficial de Navarra, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde su publicación.

Visto el informe del Jefe de la Sección de Gestión de Personal, que cuenta con el visto bueno del Director del Servicio de Recursos Humanos.

Informado el Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital del Gobierno de Navarra.

Presentada la propuesta en la Mesa de Negociación y oídos los Sindicatos con representación en la Universidad Pública de Navarra, el Gerente propone al Consejo de Gobierno, en sesión celebrada el 16 de diciembre de 2021, la adopción del siguiente:

ACUERDO**NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO GOBERNU KONTSEILUAREN ERABAKIA, ADMINISTRAZIOKO ETA ZERBITZUETAKO LANGILEEN ENPLEGU PUBLIKOAREN ESKAINTZA ONESTEN DUENA, 2021eko BIRJARPEN TASARI DAGOKIONA**

2020ko abenduaren 30eko 11/2020 Legeak, Estatuko 2021. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzkoak, bere artikuluetan ezartzen ditu administrazio publikoetan langile berriak sartzeko mugak eta jarduera publikoko sektore jakin batzuetan aplika daitezkeen salbuespenak, bai eta horretarako erdietsi beharreko birjarpen tasa maximoa ere. Zehatz-mehatz, % 110eko birjarpen tasa dagokie unibertsitateetako administrazio eta zerbitzuetako langileen lanpostuei, aipatutako legearen 19. artikuluan xedatutakoaren arabera.

2021eko ekitaldian Unibertsitate honetan zerbitzua emateari utzi dioten langile finkoen kopuruaren arabera, lanpostu batekoa da langileen birjarpen tasa, 2020ko abenduaren 30eko 11/2020 Legearen 19. Bat artikulua 7. apartatua ezarritako kalkulua arabera.

Hori guztia kontuan harturik, beharrezkoa da 2021. urteko lan publikoaren eskaintza onestea, birjarpen tasa aplikatzearen ondoriozko lanpostua barne hartzen duena. 2020ko abenduaren 30eko 11/2020 Legearen 19. Bi artikuluaekin bat etorritik, eskaintza baliozkoa izateko, lanpostuen deialdia hiru urteko epe luzaezinean egin behar da, hura Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik kontatzen hasita.

Ikusirik Langileen Kudeaketarako Ataleko buruak egin duen txostena, Giza Baliabideen Zerbitzuko zuzendariak ontzat eman duena.

Nafarroako Gobernuaren Unibertsitateko, Berrikuntzako eta Eraldaketa Digitaleko Departamentuari jakinarazi ondoren.

Proposamena Negoziatio Mahaian aurkeztuta, eta Nafarroako Unibertsitate Publikoan ordezkariak duten sindikatuei entzun ondoren, hau da kudeatzaileak, 2021eko abenduaren 16an egindako bileran, Gobernu Kontseiluari proposatu dion

ERABAKIA:

Primero.—Aprobación de la oferta de empleo público.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, se aprueba la Oferta de Empleo Público del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Pública de Navarra para el año 2021.

Segundo.—Plaza ofertada.

La plaza ofertada en la Oferta de Empleo Público para 2021 es la siguiente:

PUESTO DE TRABAJO LANPOSTUA	NIVEL MAILA	Nº DE PLAZA LANPOSTU ZK.
Técnico P.B. (Comunicación) OLko teknikaria (Komunikazioa)	A	619

Tercero.—Procesos selectivos.

Las bases específicas que regulen los procesos selectivos derivados de la presente Oferta de Empleo deberán publicarse en el Boletín Oficial de Navarra en el plazo máximo de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de esta Oferta de Empleo.

Cuarto.—Difusión.

Trasladar el presente Acuerdo a la Gerencia, al Servicio de Recursos Humanos y al Departamento de Universidad, Innovación y Transformación Digital del Gobierno de Navarra y ordenar su publicación en el Boletín Oficial de Navarra.

Quinto.—Frente al presente Acuerdo podrá interponerse recurso contencioso administrativo en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente a su publicación en el Boletín Oficial de Navarra, conforme a las disposiciones establecidas en la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa.

Lehena.— Lan Publikoaren Eskaintza onestea.

Estatuko 2021. urterako Aurrekontu Orokorrei buruzko 2020ko abenduaren 30eko 11/2018 Legearen 19. artikuluan ezarritakoarekin bat etorri, onetsi da Nafarroako Unibertsitate Publikoko administrazioko eta zerbitzuetako langileen 2021eko lan publikoaren eskaintza.

Bigarrena.— Eskainitako lanpostua.

Honako lanpostu hau dago 2021eko Lan Publikoaren Eskaintzan:

Hirugarrena.— Hautaketa prozesuak.

Lan Publikoaren Eskaintza honen ondoriozko hautaketa-prozesuak arautzen dituzten oinarri espezifikoa Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu behar dira hiru urteko epean beranduenez, Lan Publikoaren Eskaintza hau argitaratzen den egunetik kontaktzen hasita.

Laugarrena.— Zabalpena.

Erabaki hau helaraztea Kudeatzailtzari, Giza Baliabideen Zerbitzuari eta Nafarroako Gobernuaren Unibertsitateko, Berrikuntzako eta Eraldaketa Digitaleko Departamentuari, eta Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitara dadila agintzea.

Bosgarrena.— Erabaki honen aurka, zilegi da administrazioarekiko auzi-errekurtsua jartzea Nafarroako Administrazioarekiko Auzietako Epaitegietan, bi hilabeteko epean, erabakia Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratu eta biharamunetik kontaktzen hasita, Administrazioarekiko Auzien Jurisdikzioari buruzko 1998ko uztailaren 13ko 29/1998 Legearen xedapenetan ezarritakoarekin bat.

El Presidente / Kontseiluburua



Ramón Gonzalo García
Rector/Errektorea

upna
P. 11/2018