

**ACUERDO POR EL QUE SE MODIFICA LA
PLANTILLA ORGÁNICA DE LA
UNIVERSIDAD PÚBLICA DE NAVARRA**

**NAFARROAKO UNIBERTSITATE PUBLIKOKO
PLANTILLA ORGANIKOA ALDATZEN DUEN
ERABAKIA**

El Decreto Foral Legislativo 251/1993, de 30 de agosto, por el que se aprueba el Texto Refundido del Estatuto del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas de Navarra, de aplicación al personal de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra en virtud del artículo 106 de sus estatutos, establece la obligación de aprobación de la plantilla orgánica, en la que se relacionarán, debidamente clasificados, los puestos de trabajo que consten con indicación del nivel al que se adscriben y, en su caso, los requisitos específicos que deban acreditarse para poder acceder a los mismos, así como aquellos puestos que puedan proveerse por libre designación y los que tengan asignadas reglamentariamente las retribuciones complementarias establecidas.

Mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 6 de octubre de 2009, publicado mediante Resolución del Rector 1600/2009, de 30 de octubre, fue aprobada la plantilla orgánica de administración y servicios de la Universidad Pública de Navarra. Dicha plantilla, que ha sido sucesivamente modificada, es objeto de publicación anual, reflejando la estructura orgánica y la situación existente a 31 de diciembre de cada año, la última de las cuales tuvo lugar el 9 de febrero de 2017, mediante Resolución 215/2017, de 25 de enero, del Rector.

Concretamente, la plantilla orgánica de la Universidad Pública de Navarra cuenta con una plaza del puesto de Técnico P. B. (Servicio Informático), identificada con el número 608, y que fue creada mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de fecha 25 de noviembre de 2016, cuyo acceso se encuentra reservado a personas que cuenten con la licenciatura, Ingeniería o grado en informática.

Habiéndose presentado distintos recursos frente a dicha exigencia de titulación, se ha revisado la decisión en su día adoptada, valorándose la conveniencia de suprimir la misma, abriendo el acceso a la plaza a toda persona que, contando con titulación suficiente para el acceso a puestos del nivel A, demuestre su capacitación a través de las

Nafarroako Administrazio Publikoen Zerbitzuko Langileen Estatutuaren Testu Bategineko 1993ko abuztuaren 30eko 251/1993 Foru Dekretu Legegileak, Unibertsitatearen Estatutuen 106. artikulua arabera Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazio eta Zerbitzuetako Langileei aplikatu behar zaienak, plantilla organikoa onesteko betebeharrak ezartzen du. Plantilla horretan, lanpostuak zerrendatu behar dira, behar bezala sailkatuta, eta zein mailari atxikita dauden adierazi behar da, eta, beharrezkoa izanez gero, lanpostu horietan jarduteko bete beharreko baldintza espezifikokoak, bai eta izendapen librearen bidez bete daitezkeen lanpostuak eta erregelamenduaren arabera ezarritako ordainsari osagarriak esleitura dauzkatenak ere.

Gobernu Kontseiluak 2009ko urriaren 6an hartutako erabaki baten bidez –zeina 2009ko urriaren 30ean errektoreak emandako 1600/2009 Ebazpenaren bidez argitaratu baitzen–, onetsi zen Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazio eta Zerbitzuetako Langileen plantilla organikoa. Plantilla hori hurrenez hurren aldatzen da, urtero argitaratzen da, eta urte bakoitzeko abenduaren 31n dagoen egoera eta egitura organikoa islatzen du. Hain zuzen, 2017ko otsailaren 9an argitaratu zen azkenekoa, errektorearen 2017ko urtarrilaren 25eko 215/2017 Ebazpenaren bidez.

Hain zuzen, Nafarroako Unibertsitate Publikoko plantilla organikoak badu jada teknikari O.L. lanpostu bat (Informatika Zerbitzua), 608 zenbakiarekin identifikatua eta 2016ko azaroaren 25eko Gobernu Kontseiluaren Erabaki baten bidez sortu zena. Lanpostua lortzeko, Informatikako lizentziaturako, ingeniarietako edo graduako titulua eduki behar da.

Titulazio eskari horren aurrean zenbait helegite aurkeztu direnez, bere garaian onartutako erabakia berrikusi da, eta bertan behera uzteko komenigarritasuna baloratu da. Horrela, lanpostu horretan sarbidea izango dute dagokion unean egingo diren gaitasuna egiaztatzeko hautaprobak

pruebas selectivas que, en su momento tengan lugar.

Presentada la propuesta en la Mesa de Negociación y oídos los Sindicatos con representación en la Universidad Pública de Navarra, el Consejo de Gobierno, a propuesta del Gerente, en sesión celebrada el 3 de mayo de 2017, adopta el siguiente:

ACUERDO

Primero.- Aprobar la modificación de la Plantilla Orgánica del Personal de Administración y Servicios de la Universidad Pública de Navarra, en el sentido de suprimir la exigencia de titulación específica para el acceso a la siguiente plaza:

GERENCIA / SERVICIO INFORMÁTICO / SECCIÓN DE SISTEMAS Y SERVICIOS DE RED .Técnico P.B. (Informática)

- . Nivel: A
- . Nº de puesto: 608
- . Localidad: Pamplona
- . Turno: Mañana

Segundo.- Publicar el presente Acuerdo en el Boletín Oficial de Navarra.

Tercero.- El presente acuerdo entrará en vigor el día siguiente al de dicha publicación.

gainditu eta A mailako lanpostuetan aritzeko eskatzen den titulazioa duten pertsona guztiek.

Proposamena Negoziazio Mahaian aurkeztuta, eta Nafarroako Unibertsitate Publikoan ordezkartza duten sindikatuak entzun ondoren, honako erabaki hau hartzeko proposatu dio kudeatzaileak Gobernu Kontseiluari 2017ko maiatzaren 3an:

ERABAKIA

Lehena.- Nafarroako Unibertsitate Publikoko Administrazio eta Zerbitzuetako Langileen plantilla organikoko alaketak onestea. Beraz, ondorengo lanpostuan sartzeko ez da titulazio espezifikorik beharko:

KUDEATZAIETZA / INFORMATIKA ZERBITZUA / SISTEMEN ETA SARE ZERBITZUEN ATALA Teknikaria O.L. (Informatika)

- . Maila: A
- . Lanpostuaren zk.: 608
- . Hiria: Iruñea
- . Txanda: goizez

Bigarrena.- Erabaki hau Nafarroako Aldizkari Ofizialean argitaratzea.

Hirugarrena.- Onetsi eta hurrengo egunean hartuko du indarra erabaki honek.

EL PRESIDENTE

Alfonso Carlosena
Rector

